

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE
DEL COMUNE DI SAVIGLIANO - 2017
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009**

Art. 4 C.C.N.L. 1.4.1999 Comparto "Regioni-Autonomie Locali"
Art. 16, comma 1, C.C.N.L. 31.3.1999 Comparto "Regioni-Autonomie Locali" -
(Nuovo Ordinamento Professionale - N.O.P.)
C.C.N.L. Integrativo del 14.9.2000 per il personale del Comparto "Regioni -
Autonomie Locali"
C.C.N.L. Quadriennio Normativo 2006/2009 dell'11.4.2008

TRA

la Delegazione trattante dell'Amministrazione Comunale costituita ai sensi delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 151 del 22.12.2011, composta da:

Segretario Comunale	Sig. Carmelo BACCHETTA - Presidente
Capo Settore I	Sig. Enzo ROMANO
Capo Settore II	Sig.ra Nicoletta SALOMONE
Capo Settore III	Sig. Silvano PARLANTI
Capo Settore IV	Sig. Giovanni RABBIA
Capo Settore V	Sig. Paolo GOLDONI
Capo Settore VI	Sig. Riccardo MAURINO

E

la Delegazione trattante di parte sindacale

Per le R.S.U.:

Sig.	Andrea PARLANTI
Sig.	Fabrizio MACAGNO
Sig.ra	Annalisa ALLOCCO
Sig.	Andrea MANCUSO
Sig.ra	Loretta LOVERA
Sig.ra	Alessandra SCAVINO

per la struttura territoriale C.G.I.L.:

Sig. Carmelo CASTELLO

per la struttura territoriale C.I.S.L.

Sig. Ivan NANE'

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 31.3.1999 - Comparto "Regioni-Autonomie Locali" ("Nuovo Ordinamento Professionale -N.O.P.);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1998/2001 dell'1.4.1999 - Comparto "Regioni-Autonomie Locali";

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del Comune di Savigliano del 7.6.1999;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 14.9.2000 - Comparto "Regioni-Autonomie Locali" (c.d. "coda contrattuale");

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 5.10.2001 - Comparto "Regioni-Autonomie Locali"

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 22.1.2004 (2002/2005) - Comparto "Regioni-Autonomie Locali";

Visto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 9.5.2006 (Biennio economico 2004/2005) - Comparto "Regioni-Autonomie Locali";

Visto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 11.4.2008 (Quadriennio Normativo 2006/2009 e Biennio economico 2006/2007) - Comparto "Regioni-Autonomie Locali"

Visto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 31.7.2009 (Biennio economico 2008/2009) - Comparto "Regioni-Autonomie Locali"

**SI CONVIENE E SI STIPULA
IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, compatibilmente con la natura del contratto a termine, in servizio presso il Comune di Savigliano.

Art. 2

Durata, decorrenza, efficacia

1. Il presente contratto ha valore sino alla data del 31 dicembre 2017.
2. I suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto; la stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione da parte dei soggetti di parte sindacale e di parte pubblica che hanno preso parte alla trattativa. Con la stipulazione vengono fatte salve e confermate, con efficacia retroattiva all'1.1.2017, tutte le corresponsioni già precedentemente effettuate al personale, dei trattamenti economici accessori previsti dal presente contratto.
3. Il contratto conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del successivo contratto.

Art. 3

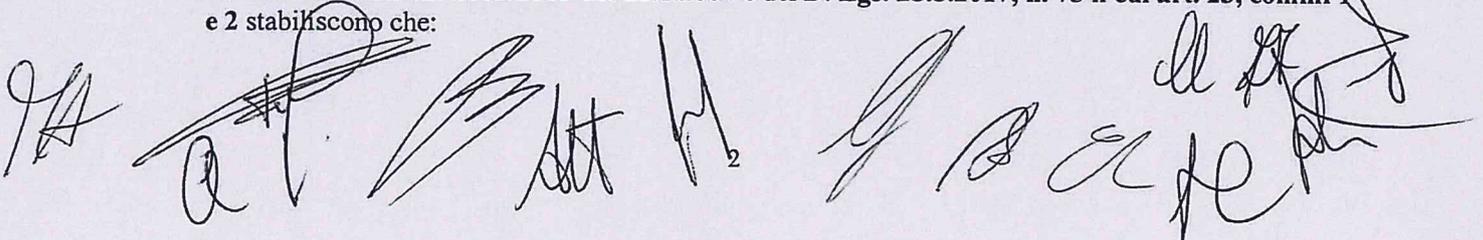
Relazioni sindacali

1. Il sistema di relazioni sindacali deve permettere, nel rispetto dei distinti ruoli e prerogative dell'Ente e delle rappresentanze sindacali, la realizzazione degli obiettivi di cui agli artt. 6, 7, 9 e 42 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e si svolgerà in osservanza di quanto disposto dagli art. 3 e segg. del C.C.N.L. 1998/2001.

Art. 4

"Fondo per le Risorse Decentrate - F.R.D." - Risorse disponibili anno 2017

1. Il "F.R.D." è destinato, secondo le previsioni degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999 e degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 2002/2005 del 22.1.2004 a finanziare l'attuazione della nuova classificazione del personale e a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.
2. In sede di contrattazione decentrata integrativa, attesa l'effettiva capacità di spesa nell'ambito del Bilancio dell'Ente, si è verificata positivamente la possibilità di integrare le risorse economiche del F.R.D. per l'anno 2017 con l'importo corrispondente all' 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, somma pari a € 24.929, che sono finalizzati alla razionalizzazione e riorganizzazione delle attività in aderenza ai criteri e principi informativi di cui al D. Lgs. n. 165/2001 e s. m. ed i. ovvero sono espressamente destinati dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.
3. Il "F.R.D." è stato costituito per l'anno 2017 sulla base degli elementi finanziari indicati dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 2002/2005 del 22.1.2004 e del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75 il cui art. 23, commi 1 e 2 stabiliscono che:



"1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.

"2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016".

4. In osservanza della disposizione di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, l'importo determinato con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Savigliano stipulato in data 29.12.2016 è pari a € 341.179, mentre l'importo di cui al presente C.C.D.I. 2017 ammonta complessivamente ad € 341.179, così ripartiti:

**FONDO RISORSE DECENTRATE" ("F.R.D.") Anno 2017
AI SENSI DEGLI ARTT. 31 E 32 DEL C.C.N.L. 2002/2005 DEL 22.1.2004**

**Art. 31, comma 2 C.C.N.L. 22.1.2004
(RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE)**

1)	ART. 15, comma 1, punti a) – b) – c) C.C.N.L. 1.4.1999	€	114.917	
2)	ART. 15, comma 1, punto g) C.C.N.L. 1.4.1999 Risorse destinate ai L.E.D. fino al 31.12.1998	€	<u>19.876</u>	+
3)	ART. 15, comma 1, punto h) C.C.N.L. 1.4.1999 Indennità ex art. 37 C.C.N.L. 94/97 (€ 774,68 VIII q.f.)	€	3.099	+
4)	ART. 15, comma 1, punto j) C.C.N.L. 1.4.1999 (0.52% monte salari 1997 – € 2.392.709,20 – esclusa retribuzione Segretario Comunale	€	10.802	+
5)	ART. 14, comma 4 - C.C.N.L. 1.4.1999 (3% del monte straordinari 1999)	€	787	+

9A

6)	ART. 4, comma 1 - C.C.N.L. 5.10.2001 (1,1% del monte salari anno 1999, esclusa quota Segretario comunale, pari a € 2.549.723,54	€	24.351	+
7)	ART. 4, comma 2 - C.C.N.L. 5.10.2001 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam del personale comunque cessato dal servizio dall'1.1.2000. (Perlo e Licciardello = + € 839)	€	16.393	+
8)	ART. 34, comma 4 C.C.N.L.22.1.2004 Importi per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio o riclassificato (Giordano Angela € 218 - Bongiovanni Lidia € 313 Bodrero M. Lucia € 502)	€	42.780	+
9)	ART. 32, comma 1 - C.C.N.L. 22.1.2004 0,62% di € 2.629.759,53 -monte salari 2001	€	14.156	+
10)	ART. 32, comma 2 - C.C.N.L. 22.1.2004 0,50% di € 2.629.759,53 - monte salari 2001	€	11.416	+
11)	ART. 4, comma 1 - C.C.N.L. 9.5.2006 0,50% di € 2.762.117,38 - monte salari 2003	€	11.991	+
12)	ART. 8, comma 2 - C.C.N.L. 11.4.2008 0,6% di 2.999.015,00 - monte salari 2005	€	15.623	-
13)	ART. 9, comma 2-bis D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito nella legge n. 122/2010 (riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio alla data del 31.12.2010 = da 115 a 113 unità riduzione indennità Comparto - Perlo e Licciardello)	€	- 991	-
14)	ART. 9, comma 2-bis D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito nella legge n. 122/2010 (riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio rispetto all'anno precedente. Riduzione consolidata al 31.12.2012 - Parte Stabile Riduzione consolidata al 31.12.2013 - Parte Stabile ART. 1, comma 236 Legge 28.12.2015, n. 208 (riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio alla data del 31.12.2015 Riduzione consolidata al 31.12.2015 - Parte Stabile	€	- 2.399	-
		€	- 7.314	
		€	- 4.875	
		€	270.612	
16)	Art. 4, comma 2 C.C.N.L. 5.10.2001 (Importo RIA e assegni ad personam Personale cessato 2016)	€	1.778	+

17) **Art. 34, comma 4 C.C.N.L. 22.1.2004**
(Importi PEO Personale cessato o riclassificato 2016)

€	2.488	=
---	-------	---

Totale risorse certe, stabili e continue

€	274.878	
	di cui €	158.471 per

Fondo Progressioni Economiche Orizzontali
 Anni 1999,2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2010
 (Somma impegnata su capitoli vari spese personale) Art. 17, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 1.4.1999

• **Art. 31, comma 3 C.C.N.L. 22.1.2004**
(RISORSE EVENTUALI E VARIABILI)

- | | | | | |
|----|---|---|--------|---|
| 1) | ART. 15, comma 1, punto e) C.C.N.L. 1.4.1999
Economie da part-time anni 2000 e seguenti | € | 2.309 | + |
| 2) | ART. 15, comma 2 - C.C.N.L. 1.4.1999
<u>1,2</u> % del monte salari anno 1997
pari a € 2.392.709,20 | € | 24.929 | + |
| 3) | ART. 15, comma 1, punto k) C.C.N.L. 1.4.1999
Risorse previste da specifiche
disposizioni di legge (art. 59, legge 15.12.1997,
n. 446 – art. 3, comma 57 legge n. 662/1996 –
art. 8 Regolamento per la disciplina dell'I.C.I.
deliberazione Cons. Com. n. 78/1998) | € | 8.000 | + |
| 4) | ART. 15, comma 5 – C.C.N.L. 1.4.1999
(Miglioramento dei servizi in correlazione alla
realizzazione di alcuni Obiettivi di Sviluppo
individuati nel Piano della Performance 2017
approvato con Deliberazione della Giunta
Comunale) | € | 31.063 | = |

Totale risorse eventuali e variabili

€	66.301	
---	--------	--

Totale risorse certe, stabili e continue

€	274.878	+
---	---------	---

di cui € 158.471 per Fondo Progressioni Economiche Orizzontali

Totale risorse eventuali e variabili

€	66.301	=
---	--------	---

Fondo 2017

€	341.179	
---	---------	--

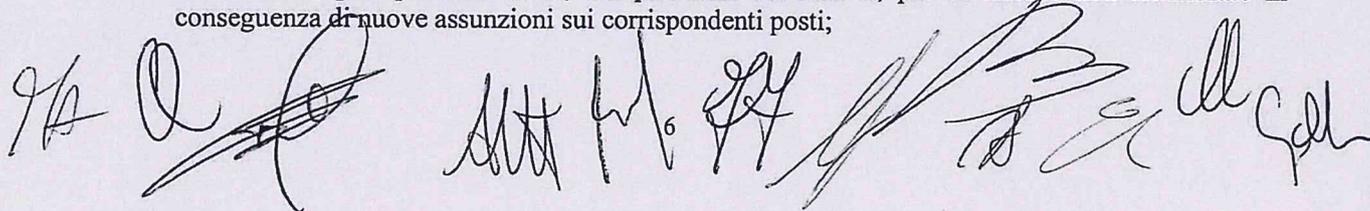
Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including several large, stylized signatures and smaller initials scattered across the bottom half of the document.

Art. 5
Criteria e finalità

1. Le risorse del "F.R.D." sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi e degli uffici dell'Ente, un accrescimento della qualità dei servizi istituzionali mediante al realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato.
2. Nell'ambito della complessa organizzazione comunale e della gestione della sua dinamica, l'efficacia e l'efficienza deve essere perseguita tenendo anche conto delle esigenze di svolgimento di determinate attività/operazioni che presentano i caratteri di disagio, rischio, eccezionalità ed imprevedibilità, anche con riflessi sull'articolazione dell'orario di lavoro e che, tuttavia, necessariamente devono essere svolte nel corso dei processi economici e funzionali dell'Ente.
3. Potenziare il sistema di retribuzione variabile incentivante mediante collegamento degli incrementi retributivi e di parte della retribuzione a specifici risultati, al fine di rendere più flessibile una parte dei costi del personale, condividere con il lavoratore parte dei rischi e dei successi dell'attività aziendale, premiare lo sforzo e la produttività individuale e di gruppo, creare stimoli all'impegno ed alla collaborazione interindividuale per ottenere un determinato risultato.
4. Individuare, nell'ambito delle risorse del "F.R.D.", una quota di finanziamento tale da poter fronteggiare evenienze eccezionali ed imprevedibili, quali calamità pubbliche, disastri provocati dalle avverse condizioni meteorologiche, alluvioni, ecc.
5. Attribuire massima flessibilità gestionale alle diverse destinazioni del "F.R.D." al fine:
 - di consentire l'utilizzo di risorse inizialmente destinate a particolari finalità ed istituti contrattuali per il finanziamento di altre finalità ed istituti contrattuali il cui finanziamento iniziale preventivato risulti, nel corso della gestione della risorsa, insufficiente rispetto alle finalità ed agli obiettivi decisi dalle parti;
 - di consentire, ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL., che le somme comunque non utilizzate o non attribuite per le finalità cui è destinato il "F.R.D." nel corrispondente esercizio finanziario siano portate in aumento delle complessive risorse dell'anno successivo.

Art. 6
Destinazioni generali

1. Le parti concordano per l'anno 2017 di utilizzare le risorse certe, stabili e continue del "F.R.D." nel seguente modo:
 - a) Pagamento dei Livelli Economici Differenziati (L.E.D.) in atto sino alla data del 31.12.1998, per una quota del "F.R.D." pari a € 19.876, importo previsto dall'art. 15, comma 1, lett. e) del C.C.N.L. 1.4.1999 (somma imputata pro quota negli appositi capitoli vari "Stipendi ed altri assegni fissi" relativi ai vari servizi ed uffici comunali);
 - b) Finanziare l'istituto della indennità di comparto introdotto dal C.C.N.L. 2002/2005 del 22.1.2004, che ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità con una quota del "F.R.D." pari a € 47.059; le quote di indennità di comparto, prelevate dal "F.R.D.", sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti;



- c) Destinare, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, una quota del "F.R.D." pari a € 4.239 per indennità di "rischio" agli operai aventi titolo;
 - d) Destinare € 3.358 per il pagamento dell'indennità al personale educativo Asilo Nido, ai sensi dell'art. 31, comma 7 del C.C.N.L. 14.9.2000;
 - e) Destinare € 1.847 per il pagamento dell'indennità al personale educativo Asilo Nido, ai sensi dell'art. 37, comma 1, lettera c) del C.C.N.L. 6.7.1995, incrementata ex art. 6 del C.C.N.L. 5.10.2001;
 - f) Destinare ai sensi dell'art. 17, comma 2 del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22.1.2004, € 2.700 agli Ufficiali di Stato civile, Anagrafe ed Elettorale;
 - g) Destinare ai sensi dell'art. 17, comma 2 del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22.1.2004, € 300 al Responsabile dei tributi;
 - h) Destinare ai sensi dell'art. 17, comma 2 del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22.1.2004, € 600 a n. 2 dipendenti addetti al Protocollo Informatico;
 - i) **Fondo Progressioni Economiche Orizzontali:** per il pagamento dei differenziali stipendiali tabellari complessivamente ammontanti a € 158.471 (somma imputata negli appositi capitoli vari "Stipendi ed altri assegni fissi"), conseguenti alle progressioni orizzontali effettuate nel corso degli anni 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2010;
2. Le parti concordano per l'anno 2017 di utilizzare le risorse eventuali e variabili del "F.R.D." nel seguente modo:

A) Destinare, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, una quota del "F.R.D.", pari a € 19.400 per indennità di reperibilità, da corrispondere a 2 unità del personale dell'Ufficio Tecnico, nell'importo medio di € 9.650,00 per unità;

B) Destinare una quota del "F.R.D.", ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, una quota del "F.R.D." pari a € 1.560 per indennità "maneggio valori";

C) Destinare, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, una quota del "F.R.D." pari a € 8.667 per compensare le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non sia incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. da 8 a 11 del C.C.N.L. 1998/2001 del 31.3.1999, ma che contribuisca alla realizzazione del Progetto obiettivo "Supplenza del Responsabile di Settore" il cui importo viene fissato in € 2.000 annui lordi. Il supplente se viene nominato con atto formale del Responsabile di Settore percepisce l'intera somma di € 2.000. In caso contrario, il Responsabile di Settore ripartisce tale somma tra coloro che effettivamente sostituiscono il medesimo Responsabile di Settore.

D) Destinare, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, e secondo i criteri di cui ai successivi articoli da 7 a 12 del presente accordo, una quota del "F.R.D.", indicativamente pari a € 49.000 per l'anno 2017, a promuovere specifici miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi e delle attività, inseriti come obiettivi del Piano della Performance 2017, mediante erogazioni selettive dirette ad incentivare la produttività di specifici e predeterminati gruppi di lavoro o singoli dipendenti, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno;

E) Destinare, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999, e secondo i criteri di cui ai successivi articoli da 7 a 12 del presente accordo, se ed in quanto applicabili, una quota del "F.R.D.", indicativamente pari a € 11.302 per l'anno 2017, a promuovere il miglioramento nei livelli di efficienza ed efficacia dei servizi e delle attività, mediante erogazioni dirette ad incentivare la produttività collettiva del personale dipendente, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno;

F) Destinare ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. g) C.C.N.L. 1998/2001 dell'1.4.1999 e dell'art. 113, del D. Lgs. n. 50/2016 (Nuovo Codice degli Appalti), una quota del "F.R.D.", pari a € 4.800 per "Incentivi Funzioni Tecniche", costituente l' 80% del 2% delle risorse modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara. Tale incentivo è da corrispondere al personale indicato dall'art. 113, comma 3 del D. Lgs. n. 50/2016;

3. Salvo successive diverse disposizioni di Contratti Collettivi, si richiama la disciplina prevista dall'art. 11, comma 12, art. 13, comma 7, art. 24, comma 1, lettere f), g), h) del D.P.R. n. 268/1987; dall'art. 28 del D.P.R. n. 247/1983; dall'art. 49 del D.P.R. n. 333/1990.
4. Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento

Art. 7

Finalità e criteri per la ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999 – Obiettivi del Piano della Performance 2017

1. Le risorse del "F.R.D." indicate all'art. 6, comma 2, lett. G) del presente accordo sono destinate a finanziare il raggiungimento degli specifici obiettivi stabiliti dall'Amministrazione comunale. L'entità precisa di tali risorse è strettamente correlata al valore complessivo dei singoli obiettivi inseriti nel Piano della Performance 2017, secondo il sistema delineato nei successivi commi 2 e 3.
2. Gli obiettivi devono essere realizzati secondo le modalità e le proposte dei Responsabili di Settore sulla base delle indicazioni date dalla Giunta Comunale. Definiti gli obiettivi, questi saranno inseriti nel Piano della Performance del corrente esercizio finanziario e saranno approvati dalla Giunta Comunale con la deliberazione di approvazione del Piano della Performance;
3. Eccezionalmente, gli obiettivi potranno essere oggetto di apposita e specifica deliberazione della Giunta Comunale, e costituiranno in tal modo una integrazione degli obiettivi del Piano della Performance del medesimo esercizio finanziario.;
4. Gli strumenti incentivanti la produttività di cui al presente articolo devono, di norma, determinare un effettivo incremento della produttività ed un miglioramento quali-quantitativo dei servizi;
5. Gli obiettivi devono di norma deve essere sviluppati e realizzati in un periodo di tempo corrispondente all'anno in corso;
6. Poiché gli obiettivi sono caratterizzati dalla specificità delle attività necessarie alla realizzazione delle finalità da raggiungere, essi potranno coinvolgere solo una limitata parte del personale dipendente, attraverso l'individuazione selettiva di specifici gruppi di lavoro o singoli dipendenti; il gruppo di lavoro o il singolo dipendente che deve realizzare l'obiettivo sono individuati in base ad una scelta del Responsabile di Settore;



7. Gli obiettivi devono essere oggetto di monitoraggio e il suo risultato finale deve essere valutato dai Responsabili di Settore e certificato dall'Organismo di Valutazione;
8. Qualora un obiettivo non sia stato ultimato entro il lasso di tempo programmato per la sua realizzazione - fatto salvo il rispetto di tutte le altre condizioni necessarie all'erogazione dei compensi incentivanti ad esso collegati - verrà liquidata ai partecipanti, su valutazione dell'Organismo di Valutazione, solo la somma relativa alla percentuale di progetto realizzata, con l'onere, per i dipendenti partecipanti, di portare, comunque, a compimento l'obiettivo.

Art. 8

Criteri di determinazione del valore degli obiettivi

1. Il valore dei singoli obiettivi è definito dal Segretario Generale, di concerto con i Responsabili di Settore
2. Per la determinazione del valore del singolo obiettivo il riferimento è dato dai seguenti elementi:
 - peso attribuito nel Piano della Performance ai singoli obiettivi;
 - effettivo incremento della produttività;
 - miglioramento quali-quantitativo dei servizi;
 - risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa
 - numero dei dipendenti coinvolti e rispettiva categoria di inquadramento;
 - stima del numero complessivo di ore-lavoro necessarie per la realizzazione;

Art. 9

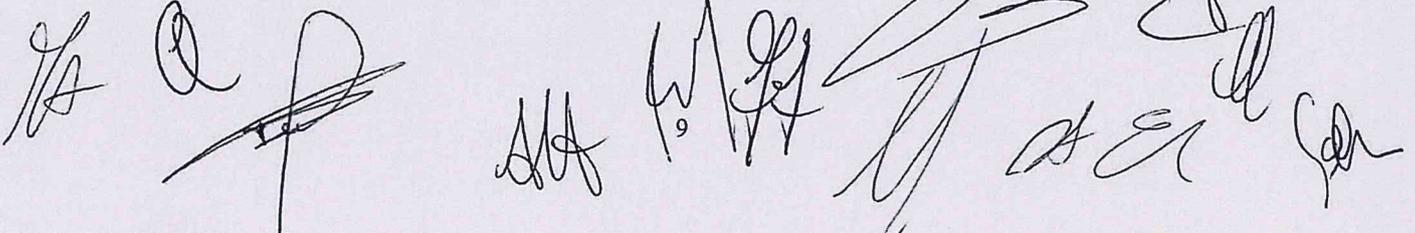
Tempi di realizzazione

1. I tempi relativi alle verifiche sullo stato di realizzazione degli obiettivi, alla realizzazione finale ed alle valutazioni dell'Organismo di Valutazione, saranno indicati nella relazione illustrativa di ogni singolo obiettivo.

Art. 10

Scelta dei dipendenti da adibire ai singoli obiettivi

1. La scelta dei dipendenti, tanto i nominativi quanto il loro numero, è di competenza dei Responsabili di Settore.
2. Nel merito delle scelte, si individuano i seguenti criteri generali:
 - a) reperimento del personale, in via prioritaria, nell'ambito del Servizio che ha predisposto il progetto;
 - b) collocazione organizzativa e professionale del dipendente;
 - c) funzionalità della partecipazione agli obiettivi assegnati;
 - d) possibilità di coinvolgimento di personale appartenente anche ad altri Settori.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately ten distinct marks, some appearing to be full names and others as initials or abbreviations, scattered across the width of the page.

Art. 11
Verifiche da espletare per la valutazione dei risultati.
Valutazioni oggettive e soggettive

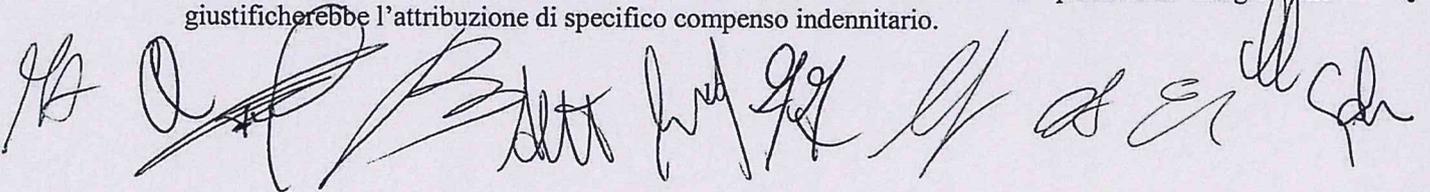
1. Ai sensi e per gli effetti previsti dall'art. 18 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, i compensi per la produttività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del medesimo C.C.N.L. e artt. 7 e seguenti del presente contratto, sono sottoposti ai processi di valutazione stabiliti dal presente articolo.
2. I risultati raggiunti, mediante l'impiego del fondo destinato alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi, formano oggetto di controlli dinamici e valutazioni da parte dell'Organismo di Valutazione. Le valutazioni oggettive atterranno il grado di realizzare dei progetti presentati tenendo conto dei caratteri e degli obiettivi delle iniziative medesime.
3. In caso di obiettivo realizzato parzialmente, sia dal punto di vista quantitativo che dal punto di vista qualitativo, su richiesta del Responsabile di Settore competente, l'Organismo di Valutazione ha la facoltà di consentire una ulteriore fase esecutiva al fine di portare a pieno compimento l'obiettivo.
4. L'Organismo di Valutazione determina, altresì, le decisioni in merito ad eventuali ricorsi presentati dai dipendenti contro le valutazioni individuali dei Responsabili di Settore.
5. Le valutazioni dei dipendenti partecipanti agli obiettivi sono di competenza dei Responsabili di Settore e tengono conto sia di fattori collettivi attinenti alla qualità e al raggiungimento complessivo degli obiettivi programmati, sia di elementi soggettivi e individuali indicatori della qualità e dell'intensità della partecipazione in modo da garantire la selettività dell'erogazione dei compensi e il loro effettivo carattere incentivante.

Art. 12
Distribuzione dei compensi incentivanti

1. Per gli obiettivi di cui agli articoli 7 e seguenti del presente accordo, la distribuzione dei compensi incentivanti la produttività ai singoli dipendenti che hanno contribuito alla loro realizzazione, viene disposta ed erogata dai Responsabili di Settore, previa verifica e valutazione dei risultati, secondo i criteri contenuti nella scheda "A" allegata al presente accordo per farne parte integrante e sostanziale.

Art. 13
Trattamenti accessori legati a:
- attività svolte in condizioni particolarmente disagiate;
- attività, servizi e prestazioni connesse a disposizioni di legge e contrattuali
(CC.CC.NN.LL. 1.4.1999 e 14.9.2000);

1. Le parti concordano nel ritenere che i compiti e le attività lavorative che comportano condizioni particolarmente disagiate del personale delle categorie A, B e C hanno già trovato apposita e congrua remunerazione nell'ambito delle indennità previste al precedente art. 6, comma 1, lettere e) f) g) e art. 6, comma 2, lett. A e B) del presente accordo. Non si riscontrano, al momento, altre situazioni con caratteristiche tali da consentire il riconoscimento dell'elemento del "particolare disagio" che giustificerebbe l'attribuzione di specifico compenso indennitario.



2. Per i compensi relativi alle attività e prestazioni correlate a specifiche disposizioni di legge, che finalizzano risorse all'incentivazione di particolari risultati del personale, ai sensi degli artt. 15, comma 1, lett. k), 17, comma 2, lett. g) del C.C.N.L. 1998/2001 e 27 del C.C.N.L. 14.9.2000, le parti confermano la vigente regolamentazione di tali materie contenuta nei precedenti contratti decentrati integrativi, specificamente nei C.C.D.I. 6.12.2000, C.C.D.I. 14.5.2007, C.C.D.I. 21.1.2008, in provvedimenti o regolamenti stipulati e/o approvati dall'Ente, ai sensi delle vigenti leggi in materia. Per il finanziamento, la liquidazione e la disciplina delle fattispecie, criteri, valori e procedure di altre attività e prestazioni non previste nei precedenti contratti decentrati integrativi, provvedimenti e/o regolamenti e correlate a disposizioni di legge, le parti rinviando ad appositi e specifici accordi decentrati, provvedimenti o norme regolamentari da stipulare e/o da approvarsi dall'Ente.

Art. 14

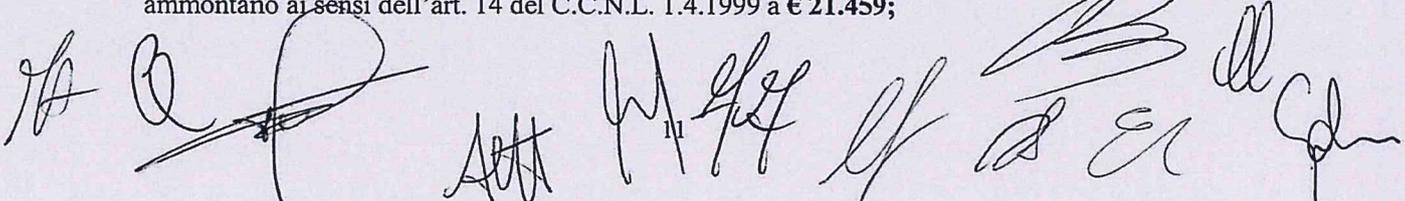
Fondo Progressioni Economiche Orizzontali

1. Il Fondo Progressioni Economiche Orizzontali relativo al finanziamento delle progressioni economiche effettuate negli anni 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2010 ammonta a complessivi € 158.471.
2. Il Fondo delle risorse per le progressioni orizzontali relative all'anno 2017 ammonta a € 0.
3. Gli effetti giuridici ed economici delle progressioni economiche orizzontali finanziate per l'anno 2017 in virtù del presente contratto, decorrono dal 1° gennaio 2017.
4. La disciplina generale delle progressioni economiche orizzontali è contenuta nell'Accordo "Testo Unico degli Accordi relativi all'individuazione dei criteri generali per la progressione economica all'interno della categoria", cui le parti fanno espresso rinvio per la regolamentazione di tale istituto contrattuale.
5. Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni; la contrattazione decentrata definisce le finalità di utilizzazione delle predette risorse recuperate anche per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali.
6. Nel caso di dipendenti assunti per mobilità da altri Enti, l'eventuale progressione orizzontale acquisita nell'Ente di provenienza con decorrenza anteriore alla data di assunzione presso il Comune di Savigliano, sarà ad essi riconosciuta solo dalla medesima data dell'assunzione. La progressione fatta nell'ente di provenienza sarà inoltre considerata a tutti gli effetti previsti dai contratti disciplinanti la progressione economica orizzontale dei dipendenti del Comune di Savigliano, come fatta presso quest'ultimo Ente.
7. E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 a partire dal gennaio 2002 (costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale).

Art. 15

Fondo per le prestazioni straordinarie art. 14 C.C.N.L. 1.4.1999;

1. Le parti danno atto che a decorrere dal 31.12.1999 le risorse del Fondo per lavoro straordinario ammontano ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 1.4.1999 a € 21.459;



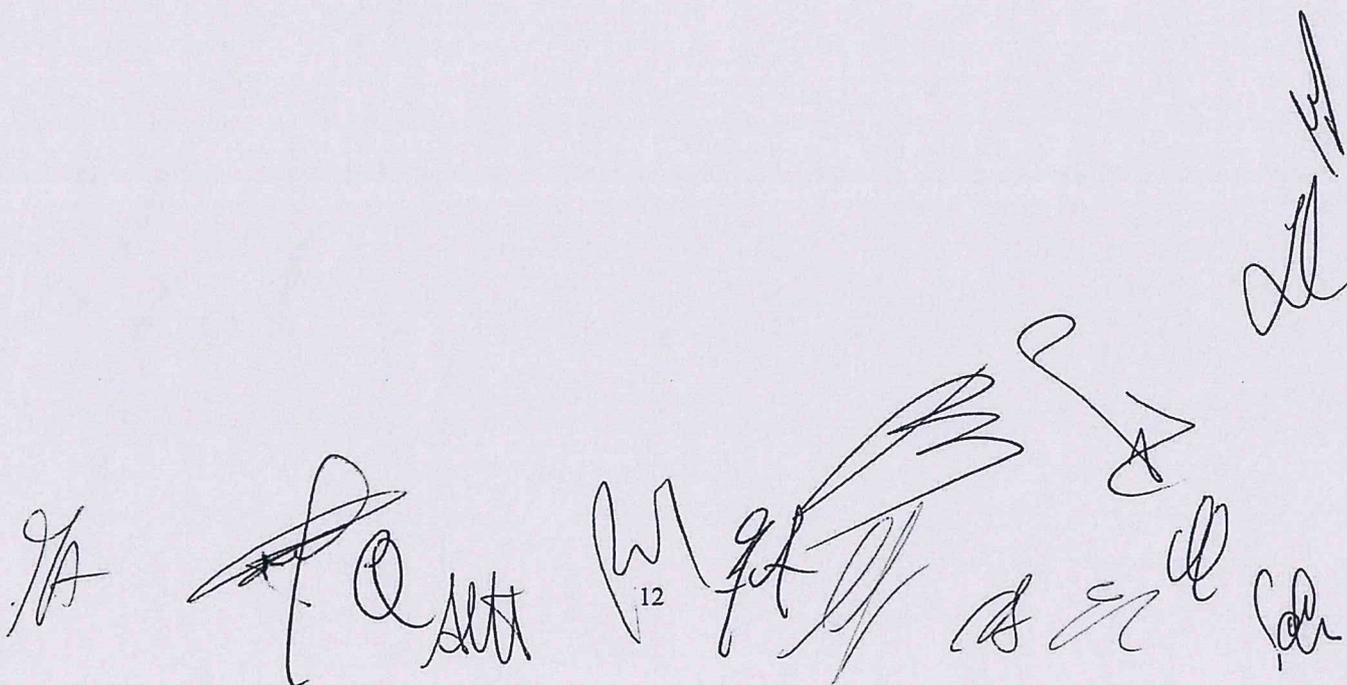
Art.16
Clausola di rinvio

1. Per quanto non previsto nel presente contratto, le parti fanno riferimento alle norme di legge, del codice civile, del C.C.N.L. 1998/2001 - Comparto "Regioni-Autonomie Locali", del C.C.N.L. 31.3.1999 - Comparto "Regioni-Autonomie Locali" ("Nuovo Ordinamento Professionale -N.O.P."), del C.C.N.L. dell'1.4.1999; del C.C.N.L. 14.9.2000 - Comparto "Regioni-Autonomie Locali", del C.C.N.L. 5.10.2001 biennio economico 1.1.2000-31.12.2001, del C.C.N.L. 2002/2005 del 22.1.2004 e del C.C.N.L. 9.5.2006 biennio economico 2004-2005, del C.C.N.L. del 11.4.2008 (Quadriennio Normativo 2006/2009 e Biennio economico 2006/2007) - Comparto "Regioni-Autonomie Locali.
2. Per le parti non regolate o modificate dal presente contratto, continuano ad applicarsi le norme contenute nel C.C.D.I. del 7.6.1999, nel C.C.D.I. del 6.12.2000 e nel C.C.D.I. dell'8.10.2002, C.C.D.I. 20.2.2006, C.C.D.I. 14.5.2007, C.C.D.I. 21.1.2008.

Art. 17
Regime fiscale

1. Il presente contratto è esente da bollo ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. 26.10.1972, n. 642, come integrato dall'art. 28 del D.P.R. 30.12.1982, n. 955.
2. Avendo ad oggetto la disciplina del lavoro subordinato collettivo, il presente contratto è altresì esente da registrazione ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 131/1986 e successive modifiche ed integrazioni.

12

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'JA'. In the center, there is a large, stylized signature. To its right, there is a signature with the number '12' written below it. Further right, there are several more signatures, some of which are very stylized and difficult to decipher. On the far right, there are two more signatures, one of which is a simple 'M' or 'L'.

SCHEDA «A»

Art. 17, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 1.4.1999

Art. 18 C.C.N.L. 1.4.1999

Artt. 7 e seguenti del presente contratto

CRITERI GENERALI PER LA DISTRIBUZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI

1. Il valore di ogni obiettivo è dato dal Segretario Generale di concerto con i Responsabili di Settore, con riferimento alle seguenti variabili:
 - peso attribuito nel Piano della Performance ai singoli obiettivi;
 - effettivo incremento della produttività;
 - miglioramento quali-quantitativo dei servizi;
 - risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa
 - numero dei dipendenti coinvolti e rispettiva categoria di inquadramento;
 - stima del numero complessivo di ore-lavoro necessarie per la realizzazione
2. Ogni obiettivo deve prevedere il personale coinvolto, con riferimento nominativo ovvero con riferimento all'ufficio, servizio o settore cui è stato attribuito l'obiettivo;
3. La distribuzione dei compensi incentivanti la produttività ai singoli dipendenti che hanno contribuito alla realizzazione degli obiettivi, viene disposta ed erogata dai Responsabili di Settore, previa verifica e valutazione dei risultati;
4. Tenendo conto che non tutti potrebbero fornire un uguale apporto per la realizzazione dei singoli obiettivi, per l'erogazione del compenso ai singoli, i criteri da adottarsi tengono conto della categoria di inquadramento, del numero delle ore individuali utilizzate per la realizzazione e degli ulteriori elementi di cui ai seguenti punti;
5. I voti da assegnare vanno da 0 a 3 e sono riferibili a tre criteri generali di valutazione:.

1	CAPACITA', IMPEGNO E GRADO DI EFFICIENZA DIMOSTRATI NELL'ESPLETAMENTO DELL' OBIETTIVO- PROGETTO	0	1	2	3
2	QUANTITA' E QUALITA' DEI RISULTATI OTTENUTI DAL DIPENDENTE NELLA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO-PROGETTO	0	1	2	3
3	CAPACITA' DI RISOLVERE PROBLEMI SEMPLICI/COMPLESSI E DI PROPORRE UTILI SUGGERIMENTI MIGLIORATIVI DIMOSTRATA DURANTE LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO- PROGETTO	0	1	2	3

6. Con il **criterio "1"** sono valutati nell'ambito delle attività di realizzazione dell'obiettivo-progetto :

- Impegno e grado di efficienza nella realizzazione dell'obiettivo-progetto
- Senso di responsabilità
- Normale osservanza delle disposizioni di servizio e dei compiti assegnati
- Osservanza del codice di comportamento
- Grado di coinvolgimento nelle attività dell'Ente e dell'unità operativa in cui il dipendente opera
- Idoneità a svolgere mansioni a contatto con il pubblico
ovvero
- Capacità di direzione (per i soli dipendenti della categoria D).

[Handwritten signatures and initials]

13

[Handwritten signature]

7. Con il **critero "2"** sono valutati:

- Modalità con il dipendente ha assolto i compiti connessi alla realizzazione dell'obiettivo-progetto
- Apprendimento di nuove conoscenze tecniche e di nuove procedure
- Disponibilità a migliorare il proprio servizio e a prestare lavoro straordinario per far fronte a stati di necessità
- Espletamento di attività disagiate e/o di compiti complessi
- Svolgimento di plurimansioni rientranti nella propria qualifica funzionale
- Disponibilità nell'assunzione di responsabilità.

8. Con il **critero "3"** sono valutati:

- Spirito di iniziativa
- Volontà di apprendere nuove procedure o a usare nuovi mezzi tecnici
- Grado di autonomia rispetto a posizione gerarchiche superiori
- Responsabilità delle prestazioni lavorative di altri collaboratori
- Valenza esterna degli atti
- Idoneità a svolgere mansioni superiori.

9. Una valutazione media del dipendente, rapportabile a che svolga le funzioni e i compiti necessari alla realizzazione dell'obiettivo- progetto senza eccessivo zelo ma senza demeriti, corrisponde in voto a 2.

Il voto 3 corrisponde ad una valutazione del dipendente che nella realizzazione del progetto dimostri un notevole livello di capacità, impegno, efficienza e qualità nell'esecuzione, in maniera zelante e piena di iniziativa.

Il voto 1 ed ancora di più il voto 0 corrispondono a quelle valutazioni relative a stati di demerito, negligenza o scarsità di impegno più o meno aggravati.

10. I voti così ottenuti andranno poi rapportati al parametro di categoria di inquadramento con variabilità estesa da 1 a 1,3:

Categoria A	1
Categoria B	1,1
Categoria C	1,2
Categoria D	1,3

11. Il valore complessivo dell'obiettivo andrà quindi diviso per la somma dei voti parametrati ottenuti da tutti i partecipanti. Il valore unitario così ottenuto andrà moltiplicato per il voto parametrato ottenuto dai singoli partecipanti e i prodotti rappresenteranno gli importi dei compensi spettanti a ciascun partecipante.

14

**FONDO RISORSE DECENTRATE" ("F.R.D.") Anno 2017
AI SENSI DEGLI ARTT. 31 E 32 DEL C.C.N.L. 2002/2005 DEL 22.1.2004**

**Art. 31, comma 2 C.C.N.L. 22.1.2004
(RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE)**

1)	ART. 15, comma 1, punti a) – b) – c) C.C.N.L. 1.4.1999	€	114.917	
2)	ART. 15, comma 1, punto g) C.C.N.L. 1.4.1999 Risorse destinate ai L.E.D. fino al 31.12.1998	€	<u>19.876</u>	+
3)	ART. 15, comma 1, punto h) C.C.N.L. 1.4.1999 Indennità ex art. 37 C.C.N.L. 94/97 (€ 774,68 VIII q.f.)	€	3.099	+
4)	ART. 15, comma 1, punto j) C.C.N.L. 1.4.1999 (0,52% monte salari 1997 – € 2.392.709,20 – esclusa retribuzione Segretario Comunale	€	10.802	+
5)	ART. 14, comma 4 - C.C.N.L. 1.4.1999 (3% del monte straordinari 1999)	€	787	+
6)	ART. 4, comma 1 - C.C.N.L. 5.10.2001 (1,1% del monte salari anno 1999, esclusa quota Segretario comunale, pari a € 2.549.723,54	€	24.351	+
7)	ART. 4, comma 2 - C.C.N.L. 5.10.2001 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam del personale comunque cessato dal servizio dall'1.1.2000. (Perlo e Licciardello = + € 839)	€	16.393	+
8)	ART. 34, comma 4 C.C.N.L.22.1.2004 Importi per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio o riclassificato (Giordano Angela € 218 – Bongiovanni Lidia € 313 Boдрero M. Lucia € 502)	€	42.780	+
9)	ART. 32, comma 1 – C.C.N.L. 22.1.2004 0,62% di € 2.629.759,53 -monte salari 2001	€	14.156	+
10)	ART. 32, comma 2 – C.C.N.L. 22.1.2004 0,50% di € 2.629.759,53 - monte salari 2001	€	11.416	+

11)	ART. 4, comma 1 – C.C.N.L. 9.5.2006 0,50% di € 2.762.117,38 - monte salari 2003	€	11.991	+
12)	ART. 8, comma 2 – C.C.N.L. 11.4.2008 0,6% di 2.999.015,00 - monte salari 2005	€	15.623	-
15)	ART. 9, comma 2-bis D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito nella legge n. 122/2010 (riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio alla data del 31.12.2010 = da 115 a 113 unità riduzione indennità Comparto – Perlo e Licciardello)	€	- 991	-
16)	ART. 9, comma 2-bis D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito nella legge n. 122/2010 (riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio rispetto all'anno precedente. Riduzione consolidata al 31.12.2012 - Parte Stabile Riduzione consolidata al 31.12.2013 – Parte Stabile ART. 1, comma 236 Legge 28.12.2015, n. 208 (riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio alla data del 31.12.2015 Riduzione consolidata al 31.12.2015 – Parte Stabile	€	- 2.399	-
		€	- 7.314	
		€	- 4.875	

€ 270.612

16)	Art. 4, comma 2 C.C.N.L. 5.10.2001 (Importo RIA e assegni ad personam Personale cessato 2016)	€	1.778	+
17)	Art. 34, comma 4 C.C.N.L. 22.1.2004 (Importi PEO Personale cessato o riclassificato 2016)	€	2.488	=

Totale risorse certe, stabili e continue € 274.878

di cui € 158.471 per

Fondo Progressioni Economiche Orizzontali
Anni 1999,2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2010
(Somma impegnata su capitoli vari spese personale) Art. 17, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 1.4.1999

• **Art. 31, comma 3 C.C.N.L. 22.1.2004**
(RISORSE EVENTUALI E VARIABILI)

1)	ART. 15, comma 1, punto e) C.C.N.L. 1.4.1999 Economie da part-time anni 2000 e seguenti	€	2.309	+
2)	ART. 15, comma 2 - C.C.N.L. 1.4.1999 <u>1,2</u> % del monte salari anno 1997 pari a € 2.392.709,20	€	24.929	+
3)	ART. 15, comma 1, punto k) C.C.N.L. 1.4.1999 Risorse previste da specifiche			

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right side and several smaller ones on the left and bottom center.]

disposizioni di legge (art. 59, legge 15.12.1997,
n. 446 – art. 3, comma 57 legge n. 662/1996 –
art. 8 Regolamento per la disciplina dell'I.C.I.
deliberazione Cons. Com. n. 78/1998)

€ 8.000 +

- 4) **ART. 15, comma 5 – C.C.N.L. 1.4.1999**
(Miglioramento dei servizi in correlazione alla
realizzazione di alcuni Obiettivi di Sviluppo
individuati nel Piano della Performance 2017
approvato con Deliberazione della Giunta
Comunale)

€ 31.063 =

Totale risorse eventuali e variabili

€ 66.301

Totale risorse certe, stabili e continue
di cui € 158.471 per Fondo Progressioni Economiche Orizzontali

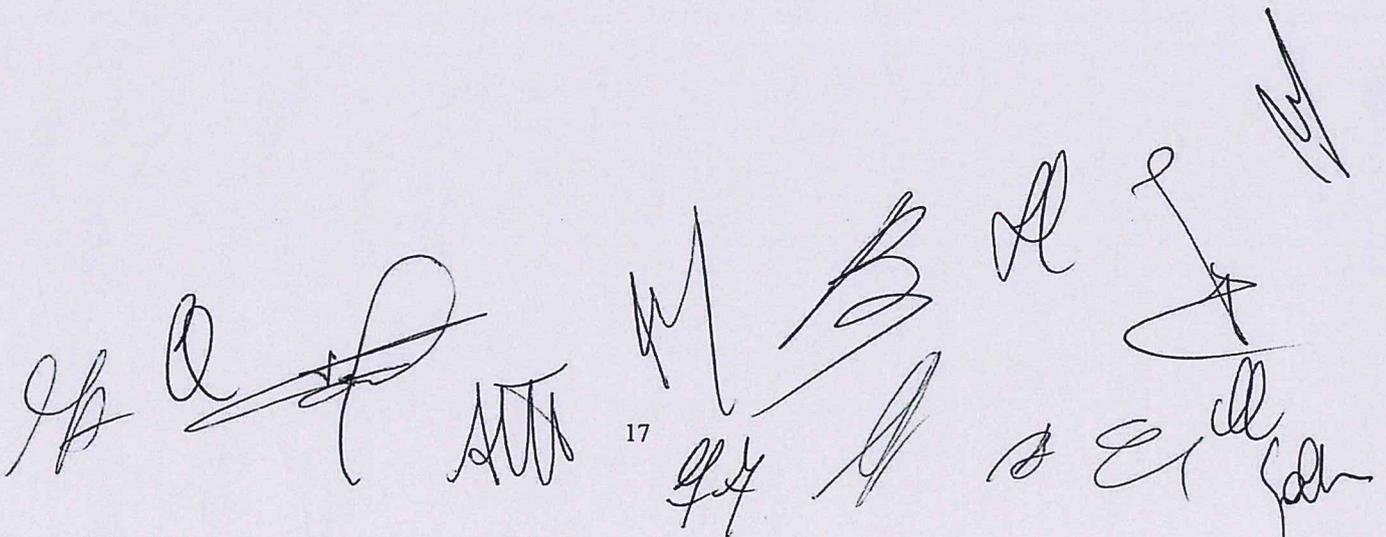
€ 274.878 +

Totale risorse eventuali e variabili

€ 66.301 =

Fondo 2017

€ 341.179

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct marks, including what appear to be initials like 'PA', 'A', and 'M', and some more complex signatures. A small number '17' is written near the center of these marks.

UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO ART. 17 C.C.N.L. 1998/2001

“F.R.D.” Anno 2017

341.179

- *Spese da Finanziare con le risorse certe, stabili e continue
art. 31, comma 2 C.C.N.L. 22.1.2004*

Totale risorse certe, stabili e continue

€ 274.878

a) <i>Risorse destinate ai L.E.D. fino al 31.12.1998 (Capitoli vari spese personale).....</i>	€	19.876
b) <i>spesa per Indennità di Comparto a regime dall'1.1.2004 Art. 33 C.C.N.L. 22.1.2004.....</i>	€	47.059
c) <i>spesa indennità rischio operai Art. 17, comma 2, lettera d) C.C.N. L. 1.4.1999.....</i>	€	4.239
d) <i>Indennità personale educativo Asilo Nido (art. 31, comma 7, C.C.N.L. 14.9.2000 € 61,97 x 10 mesi x ogni unità).....</i>	€	3.358
e) <i>Indennità ex art. 37, comma 1, lett. c C.C.N.L. 6.7.1995 per personale educativo Asilo Nido – incrementata ex art. 6 C.C.N.L. 5.10.2001 € 340,92 annui lordi per unità.....</i>	€	1.847
f) <i>Indennità Ufficiali di Stato civile, Anagrafe ed Elettorale; art. 17, comma 2, lettera i) C.C.N.L. 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22.1.2004</i>	€	2.700
g) <i>Indennità Responsabile dei tributi art. 17, comma 2, lettera i) C.C.N.L. 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22.1.2004.....</i>	€	300
h) <i>Indennità addetti al Protocollo Informatico art. 17, comma 2, lettera i) C.C.N.L. 1.4.1999 come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22.1.2004.....</i>	€	600
i) Spesa per finanziamento Fondo per Progressioni Economiche Orizzontali Anni 1999,2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008,2010 (Somma impegnata su capitoli vari spese personale) Art. 17, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 1.4.1999 .	€	158.471

Totale spese certe, stabili e continue

€ 238.450

18

• **Spese da Finanziare con le risorse eventuali e variabili**
art. 31, comma 3 C.C.N.L. 22.1.2004

Totale risorse eventuali e variabili € **66.301**

A) *spesa per indennità di reperibilità nel caso intervento in pronta reperibilità (2 unità U. T.)*
Art. 17, comma 2, lettera d) C.C.N.L. 1.4.1999..... € **19.400**

B) *spesa per indennità di maneggio valori*
Art. 17, comma 2, lettera d) C.C.N.L. 1.4.1999..... € **1.560**

C) *spesa per Indennità ,per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1998/2001 dell'1.4.1999 – Supplenza Responsabili di Settore* € **8.667**

1° Settore € 667
 2° Settore € 2.000
 3° Settore € 2.000
 5° Settore € 2.000
 6° Settore € 2.000

D) *spesa per "Incentivi Funzioni Tecniche"- art. 113 D.Lgs. n. 50/2016* € **4.800**

Totale A) + B) + C) + D) € **34.427**

E) *spesa per Obiettivi di Sviluppo inseriti nel Piano della Performance anno 2017:* € **49.000**

PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2017

	DESCRIZIONE OBIETTIVO	NUMERO DI DIPENDENTI COINVOLTI	RISORSE STANZIATE
SETTORE 1° – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI	a) attuazione progetto" Emergenza Casa 6"	5	
	b) predisposizione procedure tecniche/informatiche per sottoscrizione digitale di atti deliberativi e determinazioni dirigenziali	2	
	c) predisposizione di atti per addvenire all'affidamento della gestione completa del servizio Asilo Nido Comunale	Asilo nido(1 dipendente) + responsabile del Settore + Ufficio Personale + responsabile del 5 Settore +Cuc	
	d) collaborazione e assistenza alla nuova amministrazione a seguito elezioni amministrative 2017	4	

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

		TOTALE	€ 7.950
2° SETTORE- SERVIZI FINANZIARI	a) adempimenti connessi dal nuovo TU in materia di società a partecipazione pubblica	Ragioneria/controllo di gestione	
	b) Bilancio e operazioni finanziarie	Ragioneria	
	c) Creazione di una banca dati IC/IMU/TASI attendibile	Ragioneria / Tributi	
	d) segnalazione all'Agenzia delle Entrate per il recupero dell'evasione dei tributi erariali	Tributi Ragioneria	
	e) gestione del contenzioso dei tributi locali ed attività relativa alla gestione degli istituti deflattivi	Tributi/Ragioneria	
	f) TARSU- TARES-TARI	Tributi/Ragioneria	
		TOTALE	€ 4.100
SETTORE 3° - LAVORI PUBBLICI	a) Lavori di bitumatura strade comunali interne ed esterne	Ufficio Cuc	
	b) Lavori di manutenzione straordinaria Asilo nido "Peter Pan "	Ufficio Cuc	
	c) Lavori di riqualificazione di Via Sant' Andrea	Ufficio Cuc	
	d) Lavori di realizzazione nuovo padiglione loculi cimitero capoluogo	Ufficio Cuc	
	e) assistenza manifestazioni cittadine		
	f) servizio bici in città		
	g) Distribuzione alla cittadinanza del materiale per la raccolta differenziata dei rifiuti	Ufficio Cuc	
	h) Servizio "Neve"	Ufficio tecnico e operai	
	i) Coordinamento squadra cantonieri	1	
	l) aggiornamento e gestione dell'albo dei professionisti per servizi attinenti l'architettura e l'ingegneria	Ufficio Cuc	
	m) aggiornamento delle notizie attinenti gli affidamenti dei lavori e dei servizi tecnici sul sito informatico del Comune	Ufficio Cuc	
n) predisposizione documentazione per richiesta contributi manifestazioni comunali	1 (Testa R.)		

	o) Gestione e controllo sicurezza ambienti di lavoro con coordinamento con il RSPP e ASL	2 (Boriano e Parlanti A.)	
	p) Possibilità di affidamento esterno della gestione dei cimiteri. Studio di fattibilità giuridica, finanziaria ed organizzativa	Servizi cimiteriali e Lavori Pubblici	
	q) lavori di manutenzione straordinaria Torre Civica	Cuc	
		TOTALE	€ 25.250
SETTORE 4° - URBANISTICA E SPORTELLINO UNICO PER L'EDILIZIA E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE.	a) controlli su eventuali parziali o totali evasioni di imposta attraverso l'esame degli strumenti di pianificazione urbanistica delle pratiche edilizie e catastali	Progetto intersettoriale (Settori IV E II)	
	b) digitalizzazione ed implementazione banca dati pratiche edilizie -anni 2984-85-86	2	
UFFICIO DI STAFF SPORTELLINO UNICO EDILIZIA ED ATTIVITA' PRODUTTIVE	a) Avviamento alla procedura di digitalizzazione dei procedimenti edilizi	Sportello Unico edilizia ed attività produttive	
		TOTALE	€ 3.850
SETTORE 5° - SERVIZI AMMINISTRATIVI E CULTURALI	a) predisposizione di atti per addvenire all'affidamento della gestione completa del servizio Asilo Nido Comunale	Responsabili Settori I^ E V^ + CUC + Asilo Nido +Uff Personale	
	b) realizzazione seconda annualità progetto "prima fermata Savigliano .Treni, documenti, persone e saperi in 162 anni di produzione ferroviaria"	Archivio Storico + Laura Bregante	
	c) passaggio al-prestito effettuato tramite Sbn on line	Responsabile 5^- Biblioteca Civica	
	d) Ampliamento offerta formativa dell'UNITRE, giunta ormai al 32° anno di attività, attraverso il prosieguo della collaborazione con il Comune di Marene	Ufficio Cultura e Museo (un'addetta due mattine a settimana)	
	e) Adesione al coordinamento regionale delle Università della Terza Età	Ufficio Cultura	
	f) Progetto "Visit Savigliano"	Ufficio Turismo e	

		Sport	
	g) Servizio di bike sharing	Ufficio Turismo e Sport e Ufficio Ambiente	
	h) Realizzazione iniziative culturali, turistiche, sportive	Uffici Cultura e Turismo e Sport	
	i) responsabilità dell'amministrazione comunale verso terzi. Assistenza nella gestione delle denunce di sinistro inoltrate da privati al Comune per danni da essi subiti	Responsabile 5 ^ Settore e Ufficio Stipendi	
		TOTALE	€ 5.050
SETTORE 6° - AFFARI DEMOGRAFICI	a) studio della possibilità di affidamento esterno della gestione dei cimiteri .Studio di fattibilità giuridica, finanziaria e organizzativa	Lavori pubblici e Servizi Cimiteriali	
	b) inserimento nell'ambito di uno sportello polifunzionale dell'Ufficio Anagrafe di alcune mansioni di front office dell'Ufficio Elettorale afferenti il rinnovo delle tessere elettorali e degli eventuali duplicati alla luce delle prossime consultazioni elettorali	Anagrafe	
	c) Controlli disallineamenti numerazione civica con conseguente aggiornamento della stessa ai fini dell'adeguamento alle norme relative alla creazione dell'ANNCSU (Archivio nazionale numerazione civica e strade urbane)	Anagrafe	
	d) Agenda digitale – trasferimento banca dati anagrafica all'ANPR – progetto promosso dal Ministero dell'Interno che prevede il popolamento dell'ANPR con i dati presenti nelle partizioni della stessa, corrispondenti ai sistemi informativi INA E AIRE	Anagrafe	
		TOTALE	€ 2.650
UFFICIO DI STAFF "CENTRALE UNICA DI COMMITENZA"	a) Aggiornamento e controllo della pubblicazione delle notizie attinenti gli affidamenti di servizi, lavori e concessioni sui siti informatici del Comune di Savigliano	Centrale Unica di Commitenza - tutti i Settori dell'Ente e i Comuni di Marene, Monasterolo di Savigliano, Verzuolo e Cavallermaggiore	

	b) collaborazione con i vari settori dell'Ente per la gestione delle procedure di acquisizione di beni e servizi	Centrale Unica di Committenza, Settori dell'Ente e Comuni di Marene, Monasterolo di Savigliano, Verzuolo e Cavallermaggiore	
	c) Attività di supporto ai settori nella fase successiva all'aggiudicazione di appalti e concessione ed estensione dell'applicazione delle disposizioni sulla redazione con modalità elettronica a tutti i contratti di competenza dell'ufficio	Tutti i Settori dell'Ente	
	d) Gestione dell'Albo dei professionisti per servizi attinenti all'architettura ed ingegneria	Centrale Unica di Committenza - Settore "Lavori Pubblici"	
		TOTALE	€ 150

▪ **TOTALE Obiettivi di Sviluppo** € **49.000**

(da finanziare con ART. 15, comma 2
C.C.N.L. 1.4.1999

1,2 % del monte salari anno 1997
pari a € 2.392.709,20 € **24.929)**

F) spesa per Produttività collettiva 2017 € 11.302

G) spesa per recupero evasione I.C.I. € 8.000

Totale spese eventuali e variabili € **102.729**

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left, a signature with a date '23' in the middle, and several other signatures on the right.

RIEPILOGO GENERALE

Totale risorse certe, stabili e continue	€	274.878	-
Totale spese certe, stabili e continue	€	238.450	=
<hr/>			
Avanzo Totale (1)	€	+ 36.428	
Totale risorse eventuali e variabili	€	66.301	-
Totale spese eventuali e variabili	€	102.729	=
<hr/>			
Disavanzo Totale (2)	€	- 36.428	
Avanzo Totale (1)	€	+ 36.428	
Disavanzo Totale (2)	€	- 36.428	
<hr/>			
Disponibili	€	00000	

Letto, confermato e sottoscritto
per l'Ente
Il Presidente della Delegazione di parte pubblica

COMUNE DI SAVIGLIANO
(PROV. DI CUNEO)



Il **SEGRETARIO GENERALE**

Carmelo Mario PACCHETTA

per la Delegazione di parte sindacale
le R.S.U.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

le strutture territoriali

C.G.I.L.

[Handwritten signature]

C.I.S.L.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]