



CITTA' DI SAVIGLIANO

(PROVINCIA DI CUNEO)

AREA DIRIGENZIALE 1

5° SETTORE - SERVIZI LEGALE - AMMINISTRATIVI

Determinazione n. 42

OGGETTO: *Dipendente con contratto a tempo indeterminato sig.ra M.A. (matricola 1228) – Istruttore amministrativo - "Area degli Istruttori": trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella misura pari all'83,33% (30 ore settimanali) per due anni a decorrere dal 17.03.2025.*

IL DIRIGENTE DELL'AREA

- Premesso che con nota registrata al protocollo generale del Comune al n. 6315 in data 17.02.2025 – depositata agli atti – la dipendente con contratto a tempo indeterminato – M. A. (matricola n. 1228) – in qualità di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori - c/o l'Area Dirigenziale 1 - Settore 1° "Servizi Informativi – Sociali - Assistenziali - Scuola", richiedeva, per motivi familiari, la trasformazione temporanea del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nella misura del 83,33% (pari a 30 ore settimanali);
- Rilevato che la normativa di riferimento che si richiama in applicazione è data dal combinato disposto dagli artt. 53 – 54 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018, e dall'art. 62 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 che disapplica e sostituisce l'art. 55 del suindicato CCNL del 21.05.2018, dalle modifiche che, sempre in materia di part-time, sono state introdotte dal D.L. 25.06.2008 n. 112 convertito nella Legge 6 agosto 2008 n. 133 e s.m.i.;
- Dato atto che l'art. 73 della norma su indicata subordina la trasformazione del rapporto di lavoro alla valutazione discrezionale dell'ente;
- Accertato che in data 11.03.2025, con nota in calce alla richiesta dell'interessata protocollata al n. 9827, il Responsabile del Settore competente ha autorizzato la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro della dipendente;
- Atteso che la trasformazione del rapporto di lavoro in oggetto mediante riduzione dell'orario lavorativo settimanale avviene mediante accordo tra le parti risultante da atto scritto con espressa indicazione della durata della prestazione lavorativa, nonché della collocazione temporale della medesima;
- Dato atto che al personale part-time compete il trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa effettuata;

- Richiamati:
 - il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
 - il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
 - la Legge n. 133/2008 e s.m.i.;
 - il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
 - la Legge n. 183/2010 (collegato al lavoro) e s.m.i.
 - il D.Lgs. n. 81/2015 per le parti applicabili anche ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
 - la vigente contrattazione nazionale di comparto;
- Visti:
 - il Decreto Sindacale n. 21 del 07.12.2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale, relativo all'Area 1 del vigente Organigramma comunale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 24 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, a decorrere dall'11.12.2023 con scadenza il 31.07.2027 e del contestuale incarico di Responsabile del Settore 5° - "Servizi Legale – Amministrativi" - a norma dell'art. 6, comma 8, del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con decorrenza 11.12.2023 e sino a diverso provvedimento;
 - il vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" per le parti non incompatibili con le disposizioni legislative vigenti in materia;
 - lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità.

DETERMINA

1. Di accogliere la richiesta di temporanea trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, articolato su cinque giorni lavorativi settimanali con prestazione lavorativa nella misura di 30 ore settimanali (pari all'83,33% del tempo pieno) presentata dalla dipendente sig.ra M. A. (matricola n. 1228) – in qualità di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori - c/o l'Area Dirigenziale 1 - Settore 1° "Servizi Informativi – Sociali - Assistenziali - Scuola";
2. Di far decorrere gli effetti giuridici ed economici di tale trasformazione dal 17 marzo 2025, per due anni, periodo che verrà confermato nell'accordo scritto stipulato con la dipendente interessata specificandone l'articolazione dell'orario.

Savigliano, lì 12 marzo 2025

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PAOLO GOLDONI

(Firmato Digitalmente)